

# Skolebestyrelsen Egelundskolen

## 2022/2023



**Forum:** Skolebestyrelsesmøde  
**Tid:** 26.10.2022 klokken 18.00-20.00 (spising 17.30 for tilmeldte)  
**Sted:** Personalerum

**Deltagere: Forældrerepræsentanter:**

Adnan Ali Amin, Dilek Dalan, Stine Nygaard Jacobsen,  
Henriette Källberg Rosenkilde, Dorte Frederiksen, Lars  
Nexø

**Medarbejderrepræsentanter:**

Louise Haarh, Tony Goldman

**Elevrepræsentanter:**

**Sekretærer:**

Flemming Hartmann, Jacob Leisin, Kasper Hajslund

**Gæst:**

**Afbud:** Louise Hartmann, Azaan Ali 6.B, Jayden Kambuğu 5.B.

**Mødeleder:** Adnan Ali

**Referent:** Jacob Leisin

Punkt + tid.	Punkter med formålsbeskrivelse	Referat og Beslutninger
1.	<b>Godkendelse af dagsorden og referat</b>	Dagsorden og referat godkendt
2.	<b>Meddelelser:</b> Fra formanden Fra ledelsen Fra medarbejdere Fra øvrige medlemmer Forældrehenvendelser	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Formanden:</b> Henvendelse fra Forælder i 4.A (se under forældrehenvendelser).</li><li>• <b>Ledelse:</b> Kort gennemgang af konsekvenserne af Budget 2023 Innovationsprojekt på 2 og 4 årgang er kommet godt i gang. SFO børnetal 174/180 og optimering af rum i efterårsferien. Dialogforum 16.11.22</li><li>• <b>Medarbejdere:</b> Ingen meddelelser</li><li>• <b>Forældrehenvendelser:</b> Henvendelse fra forælder i 4.A, Kasper og Flemming er i dialog.</li></ul>
3.	<b>Kort tilbagemelding fra seminar</b> <i>Orientering</i>	Godt som fundament til rammesætningen af det fremtidige arbejde. Huske at involvere forældrene mere. OBS på at bruge sociale medier og være synlige igennem disse. Være velforberejdede og OBS på indhold på møderne og hvad der kan klares online.
4.	<b>Afklaring af formandens henholdsvis næstformandens rolle?</b> <i>Forventningsafstemning og åben dialog med konklusion som</i>	Punktet udspringer fra Bestyrelsesseminariet. Jfr. Pkt. 3.  Forventning om at formandskabet går forrest og ikke alene er ordstyrer til møderne. Forventning om at formandskabet er synlig i dialogtråde og svarer på beskeder.



	<i>efterfølgende formaliseres. Drøftelse.</i>	Forventning om at formandskabet er synlig (ansigt udadtil) og kan agere som en samlende kraft.
5.	<p><b>Hvad vil vi som skolebestyrelse – Hvad er vores ambitioner for arbejdet i SB</b></p> <p><i>Alle medlemmer opfordres til at have gjort sig overvejelser forud for mødet. Drøftelse. Slides fra SB-seminar vedhæftet</i></p>	<p>Punktet udspringer fra Bestyrelsesseminariet. Jfr. Pkt. 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældreinddragelse</li> <li>• Trivsel</li> <li>• Fokus på at få lavet et årshjul i forhold til at komme rundt om det der er relevant for skolebestyrelsen.</li> <li>• Rammesætning – Harmonisering i forhold til skole/hjem samarbejdet. Strategi/princip for kommunikation, hvad kan man som forælder forvente at møde, som et minimum.</li> <li>• Et ønske om at forbedre skolen og rammerne under hvilke der drives skole. – Hjælpe til.</li> <li>• Ejerskab – Få forældreressourcerne ind på skolen.... Igen.</li> <li>• Forældrestyrede børnearrangementer? Forældreforening.</li> <li>• Være en synlig bestyrelse.</li> <li>• Genoprette skolens gode ry, der kan være med til at tiltrække og fastholde fagligt dygtige medarbejdere og ressourcer stærke børn og familier.</li> <li>• Øge gejsten hos personalet, så det smitter af på børnene.</li> <li>• Fællesskab ledelse og SKB imellem.</li> <li>• Ambassadør for den gode historie udadtil.</li> <li>• Forældre/dialog kaffe som et redskab til at være synlige.</li> <li>• Fælles forældrefront mod kommunale beslutninger. I pads....</li> </ul>
6.	<p><b>Hvad er skolebestyrelsens konkrete mål og opgaver? Hvordan vil vi opnå vores ambitioner?</b></p> <p><i>Drøftelse med udgangspunkt i de refleksioner som vi havde på seminaret. Her var der enkelte punkter som der var fokus på:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Intern og ekstern kommunikation – Skal vi bruge SoMe som kanal, eks. LinkedIn, FB, Twitter o.l.</i></li> <li>• <i>Brugen af digitale redskaber – Hvad er vores holdninger og kan vi lave et princip om dette</i></li> </ul>	Tages op på næste møde
7.	<p><b>Principper</b></p> <p><i>Der er udsendt refleksionsskemaer til punktet. Øvrigt materiale eftersendes.</i></p>	
8.	<b>Punkter til fremtidige møder</b>	Årshjul – Som ramme for det fremtidige arbejde. Rundvisning på skolen.
9.	<b>EVT.</b>	Rundvisning på skolen.

Næste møde: 1.12.