

# Antimobbeplan for Egelundskolen

## - September 2017

Egelundskolen skal være en mobbefri skole. Mobning er et følsomt område uden facitliste for hvordan vi skal gribe problemerne an. Vi kan gøre mange tiltag, men vi bør kigge på hvilke, der på længere sigt, vil lære børnene indbyrdes at have dette medansvar.

### Forebyggelse

Egelundskolen har to gange årligt lærer-elev-samtaler. Her drøfter læreren både elevens faglige og psykiske velbefindende.

Hvert år deltager børnene i en trivselsundersøgelse, som efterfølgende bruges i personalegruppen og gennemgås med hver klasse.

Arbejdet med trivsel er en del af hverdagen for børn på Egelundskolen; her lærer børnene at løse små konflikter selv, om at hente hjælp m.m.

### Definition af mobning

En person er mobbet eller plaget, når han eller hun gentagne gange og over en vis tid bliver udsat for negative handlinger fra én eller flere personer.

Ved negative handlinger kan der være tale om:

- Direkte fysisk vold, skub, slag, spark etc.
- Handlinger ledsaget af ord, trusler og hån, samt det at sige ubehagelige og lede ting.
- Handlinger uden ord ved brug af grimasser, gestus, ved at vende personen ryggen, eller ved ikke at efterkomme en persons ønsker blot for at irritere eller såre.
- Negative handlinger kan også udtrykkes mere indirekte gennem social isolering og udelukkelse fra gruppen.

(kilde: Undervisningsministeriet)

Definition af offer, mobber og passiv mobber

Det passive mobningsoffer er oftest kendetegnet ved et ængsteligt

### Tegn på mobning:

- barnet vil ikke i skole
- barnet er nedtrykt/indesluttet
- barnet har ofte ondt i maven
- barnet er tit syg
- barnet er utryk når pausen nærmer sig
- barnet vil følges ud af skolen
- barnet er urolig i timerne
- barnet bliver grinnet af i timerne

- barnet vil helst arbejde alene/bliver valgt til sidst
- barnet vil ikke med på tur/lejrskole

## Medansvar

Egelundskolens holdning er, at alle har et medansvar for at forhindre mobning, og dette sikres ved at både skoleledelsen, personalet, forældrene og børnene i fællesskab samarbejder omkring det at have et medansvar.

Pædagogisk personale er derfor forpligtet til at:

- Være med til at skabe et miljø, hvor mobning ikke forekommer
- Lytte og handle, hvis der er mistanke om mobning
- Lytte og handle i situationen her og nu og videregive oplysninger til andre involverede parter (klasseteam). Disse er herefter forpligtet til også at reagere på oplysningerne.

Skolens ledelse er derfor forpligtet til at:

- den enkelte lærer/pædagog har tilstrækkelig kompetence til at magte opgaven.
- Præsentere forskellige værktøjer til forebyggelse

Forældrene er derfor forpligtet til at:

- Reagere og handle såfremt barnet ændrer adfærd.
- Reagere og handle i situationen, såfremt det er tydeligt at barnet er ked af det.
- kontakte klassetimet, der vil lade sagen køre videre.

Børnene er derfor forpligtet til at :

- overholde klassens spilleregler, som de selv har været med til at lave.
- Handle med det samme de opdager at der foregår mobning, enten ved at gribe ind og påminde om at reglerne skal overholdes eller ved at hente hjælp hos de voksne.
- Alle behandler hinanden med respekt

## Handleplan

Eksempel på handleplan for mobning elever imellem

- En elev viser tegn på mobning
- Klasselæreren taler med eleven, og drøfter efterfølgende sagen med klasseteamet. Evt. med inddragelse af AKT-teamet
- Elevens forældre underrettes
- Klassen drøfter problemet på et klassemøde
- Læreren holder et møde med de elever der mobber

- Mobbernes forældre indkaldes til et møde – samtidig underrettes ledelsen
- Lærere og ledelse drøfter handleplan
- PPR kontaktes, hvis eleverne har behov for hjælp.

Inspiration:

<http://rummelighed.org/mobning-skolen/>

<http://dcum.dk/vaerktoejer-og-inspiration/30-veje-til-bedre-trivsel-i-skolen>

<http://www.emu.dk/modul/inspiration-til-fremme-trivsel>

<http://static.uvm.dk/Publikationer/2006/disciplin/hel.html>

<http://skole-foraeldre.dk/artikel/mobning>

<http://www.maryfonden.dk/da/mobning-og-trivsel>

<https://redbarnet.dk/skole/mobning/dropmob/>

Ideer:

Trivselsfolder udarbejdet i elevrådet.

Trivselsdage